

# 中共攀枝花学院委员会文件

攀学院党〔2020〕11号



## 攀枝花学院开展 “守纪律、提效能、强执行、做表率” 活动工作方案

根据市委组织部等六部门《关于在全市机关事业单位党员干部中开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动的通知》（攀组通〔2020〕13号）和《关于印发〈全市事业单位党员干部开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动的通知〉》（攀人社党〔2020〕10号）精神和要求，为切实推进全校高质量开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动，现提出如下工作方案。

### 一、充分认识开展活动的重要意义

**（一）开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动是打赢疫情防控阻击战的迫切需要。**防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情是当前头等大事。习近平总书记和党中央、省委、市委相继作出部署，让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。疫情就是命令，防控就是责任。开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动就是要推动党员干部必须扛起坚决打赢疫情防控阻击战的政治责任，冲在一线、干在一线，用实际行动诠释党员干部“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”先锋模范风采，为维护全市社会大局和学校安全稳定，确保学校师生员工生命安全、身体和开学安全作出积极贡献。

**（二）开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动是巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的实践战场。**主题教育有时限，践行初心使命永远在路上。当前，要围绕“不忘初心、牢记使命”这个党的建设的永恒课题、党员干部的终身课题，充分总结运用开展主题教育的经验做法，为推动应用型一流大学建设凝聚新动能。开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动，就是要引导党员干部不忘初心、牢记使命，崇尚实干、担当作为，在推动学校改革发展中始终走在前列，示范带动全校上下学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实党中央、省委、市委、学校党委决策部署，全力谋划和抓好全年各项工作，凝心聚力推动学校事业发展再上新台阶。

**（三）开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动是奋力推动学校应用型一流大学建设和高效能治理的重要举措。**今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是落实学校第二次

党代会决策部署的关键之年。开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动就是要持续锻造干事创业中坚力量，持续推动党员干部树立强烈的危机意识和进取意识，站在学校发展大局的高度，进一步增强应用型一流大学建设的自信和自觉，艰苦奋斗，勇于担当，开拓进取，奋力开创学校应用型一流大学建设和高效能治理新局面。

## **二、总体要求**

全面贯彻党的十九届四中全会和省委十一届六次全会精神，认真落实习近平总书记关于防控疫情重要指示和中央、省委、市委“关于切实加强党的领导，为打赢新型冠状病毒感染肺炎阻击战提供坚强的政治保证”等通知，坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化建设和执行，紧密结合全校党员干部思想工作实际，以“守纪律、提效能、强执行、做表率”为主题，以改进工作作风为切入点，以提升服务效能为突破口，引导全校党员干部主动作为、履职尽责，苦干实干、勇于担当，为坚决打赢疫情防控阻击战和推动应用型一流大学建设作出积极贡献。

## **三、活动范围**

全校管理服务人员和专业技术人员，重点为党员干部。

## **四、活动目标**

通过开展活动，使党员干部真正成为一支政治立场坚定、遵规守纪、爱岗敬业、执行力强、发挥表率作用的专业化人才队伍。不同岗位党员干部要达到以下活动目标。

**（一）医疗卫生人员。**进一步树立良好的医德医风，以身作则，遵守工作纪律，强化工作执行力，在医疗技术水平上更加精

湛，在诊治疑难、危重病症，有效预防、控制、消除疾病等方面做出业绩贡献。在新冠肺炎疫情防控工作中把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，站好岗、担好责，冲在一线、干在一线、做出表率，充分展现高度的敬业精神和高水平的专业水准，科学有序有效开展防控救治工作，坚决保障全市人民群众生命安全和身体健康。

**（二）教育教学人员。**筑牢立德树人根本标准，树立良好的师风师德，努力争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，努力争做“师德好、师风好、师能好”的“三好”教师，争当学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的引路人，争做教育改革的奋进者、教书育人的先行者、学生成长的引导者，在立德树人、教书育人等方面做出表率，以德立身、以德立学、以德施教，潜心教书、甘为人梯，主动融入教育教学改革，有效推进课程内容更新，着力推动课堂革命，积极参加教研教改活动，主动开展产教融合，在双师双能型、卓越教师、骨干教师队伍建设和省级教育教学成果奖、高水平教学团队等方面实现新的突破，在大学生学科竞赛、创新创业大赛等各级各类竞赛中取得更大成绩，在培养具有创新精神、创业意识和职业能力的高级专门人才方面实现新的进步。

**（三）科技研究人员。**立足地方经济社会发展和区域资源综合开发，不断创新校企、校地、校校合作，进一步提升科研能力和学术技术水平，推动学校教育链、人才链与地方产业链、创新链有机衔接、统筹融合、良性互动。主动开展跨学科、跨领域合作，积极申报各级各类科研项目，开展科技攻关和高水平科学研

究，高质量完成校级、市级及以上重点工程、重点项目的研究、开发、实施及推广应用，特别是在推动科技攻关、技术革新或解决关键性技术难题中发挥重要作用、做出突出贡献。力争在国家级、省级、市级科研项目申报数量、获奖数量、到账经费、成果转化等方面取得新的突破。

**（四）管理服务人员。**进一步提升机关、二级学院、后勤管理服务人员的业务能力和服务水平，树立以师生为中心的工作理念，全心全意为全校师生员工服务，强化服务意识，提升工作效率，简化服务流程，建立完善制度，构建治理体系，提升治理效能，让师生少跑、服务快跑，解决好师生最关心最直接最现实的利益问题。

## **五、方法步骤**

本次活动不划阶段，不分环节，自2020年2月开始，至12月结束。要组织各级党组织和广大党员干部在坚决打赢疫情防控阻击战、坚决贯彻学校党委决策部署中勇挑重担、迎难而上，狠抓各项工作落实，统筹推进学习研讨、检视问题、整改落实、建章立制四项重点工作，做到有机融合、一体推进。

**（一）认真学习研讨。**坚持集中研学与个人自学相结合，理论学习与专题研讨相贯穿，学习活动与工作实践相促进。要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神列为党委（党总支、党支部）会议第一议题，深入学习习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述，跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章，认真学习党章党规和党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，进一步增

强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；要认真学习习近平总书记关于做好疫情防控工作重要讲话和重要指示精神，以及中央、省委、市委、学校党委有关决策部署，不断增强“疫情就是命令，防控就是责任”的紧迫感，坚定“把人民群众生命安全和身体健康放在第一位”的使命感，树牢“守土有责、守土担责、守土尽责”的责任感。要认真学习贯彻党的十九届四中全会，省委、市委全会精神，对标对表中央、省委、市委、学校党委要求查摆差距和不足，结合工作职责思考改进方向和措施，切实把思想和行动统一到中央和省委、市委、学校党委决策部署上来。

**（二）深入检视问题。**从活动一开始就要注重找差距、查不足。要通过实地调研、召开座谈会、发放问卷、设置意见箱等方式，广泛收集“两代表一委员”、基层党员干部、师生员工等关于领导班子、领导干部、党员同志在守纪律、提效能、强执行、做表率等方面的意见和建议。要结合专题研讨查摆问题，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育查摆问题和中央、省委专项整治“回头看”，梳理守纪律、提效能、强执行、做表率四个方面存在的问题，分别形成领导班子、领导干部和党员同志问题清单。要逐条列出问题，坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入剖析原因，找准问题根源，明确整改方向。

**（三）全面整改落实。**从一开始就改起来，把“改”字贯穿始终，做到即知即改、应改尽改，真刀真枪解决问题。要开展守纪律、提效能、强执行、做表率等方面问题专项整治，建立整改台账，采取项目化方式，逐项推进整改。要一件件梳理、一条条

研究、一项项落实，着力解决影响和制约学校发展的问題、师生最急最忧最盼的问题，让师生切实感受到新变化新成效。要防止虎头蛇尾、虚假整改，领导班子整改台账要明确任务书、时间表和责任人，个人整改台账要对症下药、细化措施、限时整改。对活动中查找的问题和有关整改情况，要在民主生活会上进行通报。

**（四）强化建章立制。**坚持把活动推进与跟踪问效相结合、推动工作与锤炼干部相结合、总结成效与建章立制相结合，不断巩固深化活动成果。要建立科学评估体系。通过个别访谈、发放测评表等方式，全面评估活动效果，坚持由师生来评价、实践来检验，把师生看得见摸得着的作风转变、行政效能提升、急盼问题解决作为重要衡量标准，确保评估结果客观真实。要建立健全干事创业激励措施。关心关爱奋战在疫情防控、脱贫攻坚、“申硕”“更名”等急难险重工作一线的广大党员干部，帮助解决实际困难，解除后顾之忧；注重在急难险重工作中考察识别领导班子和党员干部，大胆提拔使用表现突出、堪当重任的优秀干部，及时调整不胜任现职、难以有效履行职责的干部，严肃问责不敢担当、作风漂浮、落实不力，甚至弄虚作假、失职渎职的干部。要建立成果巩固长效机制。及时总结活动成效，重点总结在解决问题、健全机制、提升效能、推动发展等方面的有效举措，建立长效机制，常态化激励党员干部守纪律、提效能、强执行、做表率，为推动高质量发展和高效能治理提供坚强的政治保障。

## **六、重点任务**

**（一）开展“四查四看”，着力改进党员干部思想观念和工**

作作风。

1. **查规矩意识，看遵规守纪严不严。**着力查找政治立场不坚定、理想信念模糊，规矩意识淡薄、政治敏锐性不强；组织纪律散漫，长期不参加组织生活，脱岗离岗不向组织汇报；工作纪律松弛，工作时间上网、聊天、购物、打游戏、办私事，迟到早退，无故缺勤；不按制度规定、工作程序办事；跑风漏气、四处说情、乱打招呼等问题。

2. **查进取意识，看工作效能高不高。**着力查找安于现状，苦干实干精神不足，缺乏进取意识；工作作风漂浮，做事拖拉散漫，精神状态不振；业务不熟悉、能力欠缺，工作不严谨、不细致，工作效率不高；工作思路不开阔，工作理念陈旧，创新意识不强，不能适应新形势新要求等问题。

3. **查责任意识，看决策执行实不实。**着力查找缺乏大局意识，全局观念不强，贯彻上级决策部署执行不力、落实不到位、推进不及时；工作不积极、不主动，在其岗不尽其责；工作打折扣、搞变通，怕吃苦、怕担责，遇到困难就退缩回避、碰到问题就推诿扯皮等问题。

4. **查担当意识，看表率作用强不强。**着力查找缺乏担当精神，在危机面前不敢挺身而出、在矛盾面前不敢迎难而上、在失误面前不敢承担责任；宗旨意识淡薄，联系师生不紧密，服务师生不到位，带头作用和表率作用发挥不明显等问题。

**(二) 强化教育培训，着力提升党员干部专业能力和专业精神。**

大力开展工作人员教育培训，突出政治训练、政治历练，强



化专业能力、专业精神。培训内容包括公共科目和专业科目，公共科目包括政治理论、法律法规、政策知识、行为规范、纪律要求等；专业科目包括所聘或者拟聘岗位所需的理论、知识、技术、技能等。公共科目培训按市委组织人社部门有关要求组织实施。专业科目培训由学校相关职能部门组织实施，采取集中培训、脱产培训、网络培训、以师带徒等多元化培训方式，切实提高医疗卫生人员、教育教学人员、科研人员、管理服务人员等工作人员的专业技术水平。工作人员每年度参加各类培训的时间累计不少于90学时，培训情况作为其年度考核的内容和职称评审、岗位聘用、职务晋升的重要依据。

### **（三）健全内部管理，着力增强学校改革发展内生动力。**

**1. 落实竞争上岗制度。**建立健全岗位聘用制度，坚持以能力、水平和工作业绩作为评判标准，完成第三轮岗位聘任，能者上、平者让、庸者下，岗变薪变。通过建立和完善岗位竞争机制，不断增强内生动力，充分激发工作人员的干事创业热情和工作效能。

**2. 强化绩效考核管理。**建立健全绩效考核管理制度。充分发挥绩效工资分配的激励导向作用，不断激发工作人员活力和动力。不断细化完善内部考核制度，根据专业技术、管理、工勤等岗位的不同特点，实行分类考核。根据考核结果，在绩效工资分配中应坚持多劳多酬，优劳优酬，重点向关键岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的工作人员倾斜。各单位制定绩效工资分配办法时，要充分发扬民主、广泛征求意见，由单位领导班子集体研究后，报组织人事部批准实施，并在本单位公开。津贴补

贴和奖金不得违规发放。

#### **（四）完善奖惩制度，着力激发党员干部积极性创造性。**

建立健全学校荣誉体系表彰和工作人员奖励制度，执行党内表彰制度，对工作人员和集体在完成本职工作和疫情防控等重点工作中表现突出、有显著成绩和贡献的，按照有关规定给予表彰奖励，充分激励广大工作人员担当作为、干事创业。对参与疫情防控和医疗救治的人员在疫情阻击战中表现出来的能力、业绩和贡献，直接纳入年度综合评价考核指标，表现优秀的不再另行考核。对在工作中不守纪律、效能低下、执行不力的人员按照有关规定处理。

### **七、组织保障**

**（一）落实工作责任。**各直属党组织要切实担负主体责任，加强督促指导，精心组织本单位活动开展，主要负责同志要自觉担负第一责任人责任，亲自谋划推动，带头参加活动，从严从实抓好活动开展，机关党群部门党员干部要做出表率、走在前列。相关职能部门要统筹做好有关工作人员培训工作。领导班子和党员干部要认真开展“四查四看”，建立领导班子和个人整改台账，细化措施，限时整改。

**（二）强化结果运用。**要将本次活动开展情况及取得的成效纳入单位年度考核，作为人员岗位聘用、考核、奖惩、职称评审、专家评定的重要内容和依据。在活动开展过程中敷衍塞责、消极懈怠，不能正确履行岗位职责的人员可以降低岗位聘用。凡因在活动开展过程中不守纪律、效能低下、执行不力而受到党纪政务处分的人员不得参加职称评审、专家评定、岗位竞聘，取消高层

次人才岗位津贴，在聘期内一律不得晋升岗位等级。

**(三) 注重统筹结合。**要与认真践行习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来，与贯彻落实中央和省委、市委决策部署结合起来，同推动“申硕”、人才培养、科学研究、服务地方、文化传承与创新、国际交流与合作等重点工作结合起来，切实把本次活动激发出来的奋斗精神、工作热情转化为立足岗位、发奋工作的实际行动，转化为攻坚克难、干事创业的实际成效。

**(四) 加强总结宣传。**充分发挥学校门户网站、微信公众号、校报等媒体平台作用，开辟活动专栏，对本次活动进行全方位、多角度宣传报道，深入挖掘典型做法和成功经验，积极宣传在疫情防控、教学科研、管理服务、“申硕”“更名”等工作中涌现的先进典型，及时曝光守纪不严、效率不高、执行不力的反面典型，积极营造良好氛围。

附件：攀枝花学院“守纪律、提效能、强执行、做表率”  
活动领导小组及办公室组成

中共攀枝花学院委员会

2020年2月19日

附件

## 攀枝花学院“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动领导小组及办公室组成

为加强我校“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动的组织领导，学校党委决定成立“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动领导小组（以下简称“领导小组”）。具体组成人员及工作职责如下：

### 一、领导小组

**组 长：**肖立军 党委书记

王曙光 党委副书记、院长

**副组长：**彭 徐 省纪委监委驻攀枝花学院纪检监察组组长、  
党委副书记、纪委书记

胥 刚 党委副书记

刘立新 党委常委、副院长

朱波强 党委常委、副院长

石维富 党委常委、副院长

王 兵 副院长

**成 员：**苏兴仁、王明辉、周海萍、秦福贵、周传兴、王军、钟玉泉、李瑋、谢永春、梁士海、朱云生、包晓红，各直属党组

织书记

## 二、领导小组办公室

**主任：**党委副书记胥刚

**副主任：**周海萍、苏兴仁、王明辉、秦福贵、周传兴、王军、钟玉泉、李琿、谢永春、梁士海、朱云生、包晓红

办公室成员由党委行政办公室、组织人事部、宣传统战部、纪委机关、教务处、科研处、学生处、网计中心、后管处、机关党委、社科联、附属医院分管负责同志和相关业务科室负责人组成。相关职责分工如下：

**（一）党委行政办公室：**主要负责督促检查各单位 2020 年目标任务完成情况，将工作落实情况作为活动效果评估重要依据；负责办公业务相关培训；完成领导小组及办公室交办的其他工作。联络员：刘红波，电话 13194148747。

**（二）组织人事部：**主要负责办公室日常工作，包括活动部署安排、组织指导，起草综合性文件，编印活动学习资料，定期收集汇总活动推进情况，答复活动推进中存在的问题，对接联系其他成员单位工作开展，督促指导各直属党组织开展活动，评估活动效果；与上级部门沟通协调，完成信息的上报；结合第三轮岗位聘任，建立健全岗位聘用制度、绩效考核管理制度、荣誉奖惩制度；负责党建业务、干部素质能力相关培训；完成领导小组及办公室交办的其他工作。联络员：丁虎标，电话 13208208668。

**(三) 宣传统战部：**负责活动宣传报道、典型推广、舆论引导、氛围营造等工作；编发简报；负责党委理论中心组学习、教职工政治学习、党员学习日安排；完成领导小组及办公室交办的其他工作。联络员：刘书生，电话 18215616413。

**(四) 纪委机关：**主要负责守纪律、提效能、强执行、做表率等方面存在问题专项整治工作文件制发、督促落实、效果评估、监督问责等，指导督促各直属党组织开展问题整改；完成领导小组交办的其他工作。联络员：陈玓，电话 13982351016。

**(五) 教务处（教师发展中心）、网计中心：**负责教学能力、教师素质、现代教育技术相关培训，提升专任教师教育教学能力和水平，做好教研教改项目的组织和申报等工作；完成领导小组交办的其他工作。联络员：李沁苒，电话 15328141957。

**(六) 科研处、社科联：**负责教师科研能力相关培训，做好各级各类科研项目、获奖申报等；完成领导小组交办的其他工作。联络员：龙军，电话 13882396979。

**(七) 学生处：**负责辅导员职业能力相关培训；完成领导小组交办的其他工作。联络员：陈红，电话 18281211105。

**(八) 后管处：**负责后勤服务人员能力相关培训；完成领导小组交办的其他工作。联络员：伍轶群，电话 18908146001。

**(九) 机关党委：**负责机关各部门活动开展，联络、督促、指导开展活动，及时收集报送工作推进情况、先进典型、经验信

息；完成领导小组交办的其他工作。联络员：赵洋，电话18982309660。

**（十）附属医院：**负责制定附属医院活动开展工作方案、组织开展活动，及时收集报送工作推进情况、先进典型、经验信息、新闻线索；完成领导小组交办的其他工作。联络员：耿大勇，电话13882364959。

**（十一）各直属党组织：**负责本单位活动开展，及时收集报送工作推进情况、先进典型、经验信息、新闻线索；完成领导小组交办的其他工作。

### 三、工作运行制度

**（一）建立每月例会制度。**传达学习市委和学校党委关于“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动最新要求，总结通报上一阶段工作推进情况，研究会商活动中存在的问题，安排部署下一阶段工作重点。有重大事项可临时召集工作例会。

**（二）建立每月任务清单制度。**领导小组办公室根据中央、省委重要部署要求，市委工作重点，以及活动总体安排、主要内容，每月印发活动工作任务清单，便于工作按表推进、有序落实。

**（三）建立信息周报制度。**领导小组各成员单位每周向组织人事部报送工作推进情况、发现的亮点、存在的问题及下一步工作打算等，组织人事部收集汇总、上报信息。宣传统战部根据组织人事部收集的材料，编印工作简报。

**（四）建立工作月报制度。**领导小组各成员单位每周向组织人事部报送工作推进情况、发现的亮点、存在的问题及下一步工作打算等，组织人事部每月向市委报告工作推进情况。对活动开展的问题进行答复解释。